**Оценка**

**эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад» с. Усть- Ухта, за первый квартал 2014 года, в соответствии с Положением**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п\п** | **Показатели / критерии деятельности** | Оценка самообследования | Оценка экспертной комиссии |
| **1** | **Основная деятельность дошкольной образовательной организации** | **30 баллов** |
| 1.1. | Отсутствие нарушений образовательно-го и трудового законодательства в деятельности дошкольного образова- тельного учреждения | 2 |  |
| 1.2. | Качество и общедоступность дошкольного образования |   |  |
| 1.2.1. | Уменьшение пропусков по болезни | 1 |   |
| 1.2.2. | Уменьшение пропусков по иным причинам | 1 |   |
| 1.2.3. | Реализация социокультурных проектов | 1 |  |
| 1.2.4. | Предоставление образовательных, оздоровительных, консультативных услуг неорганизованным детям и их родителям | 2 |  |
| 1.3. | Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми |  |  |
| 1.3.1. | Участие воспитанников во Всероссийских конкурсах | 0 |  |
| 1.3.2. | Участие воспитанников в Республиканских конкурсах | 0 |  |
| 1.3.3. | Участие воспитанников муниципальных конкурсах | 1 |  |
| 1.3.4. | Наличие победителя, призера (за каждого) | 0  |  |
| 1.4. | Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с воспитанниками дошкольной образовательной организации |  |  |
| 1.4.1. | Участие в муниципальных спортивных мероприятиях ( на селе) | 1 |  |
| 1.4.2. | Наличие победителя, призера в муниципальных спортивных мероприятиях (за каждого)  | 0  |  |
| 1.5. | Отсутствие предписаний надзорных органов | 2 |  |
| 1.6. | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) | 2 |  |
| 1.7. | Наличие обоснованной жалобы (за каждую обоснованную жалобу) | 0 |   |
| 1.8. | Безопасность участников образовательного процесса | 2 |  |
| 1.8.1. | Отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм | 1 |  |
| 1.8.2. | Наличие акта приемки учреждения к началу учебного года без замечаний |  |  |
|  | - принятие дошкольной образовательной организации на «хорошо» и «отлично» | 2 |  |
|  | - на «удовлетворительно» | 0 |  |
|  | - на «неудовлетворительно» | 0 |  |
| 1.9. | Эффективность выполнения муниципального задания |  |  |
| 1.9.1. | 100 % |  |  |
| 1.9.2. | 95 % |  |  |
| 1.9.3. | Менее 95 % | -3 |  |
| **2.** | **Функционирование системы государственно-общественного управления в дошкольном образовательном учреждении** | **7 баллов** |
| 2.1. | Наличие органов общественного самоуправления, отражающих интересы воспитанников, родителей (законных представителей), педагогов | 1 |  |
| 2.2. | Эффективность работы органов общественного самоуправления, отражающих интересы воспитанников, родителей (законных представителей), педагогов | 1 |  |
| 2.3. | Информационная открытость деятель -ности дошкольного образовательной организации |  |  |
| 2.3.1. | Наличие публичного доклада о деятельности дошкольной образова -тельной организации за год | 1 |  |
| 2.3.2. | Наличие сайта дошкольной образова -тельной организации | 1 |  |
| 2.3.3. | Своевременное обновление информа-ции, размещенной на сайте | 1 |  |
| 2.3.4. | Соответствие информации, размещен- ной на сайте, требованиям законода- тельства | 1 |  |
| 2.3.5. | Выступления в средствах массовой информации о деятельности дошкольной образовательной организации | 1 |  |
| **3.** | **Финансово-экономическая деятельность, исполнительная дисциплина дошкольной образовательной организации** | **12 баллов** |
| 3.1. | Обеспечение заработной платы отдельных категорий работников дошкольной образовательной организации в соответствии с установленными целевыми значениями показателей повышения уровня заработной платы указанных категорий работников |  1 |   |
| 3.1.1. | Не своевременное обеспечение уровня заработной платы отдельных категорий работников учреждения в соответствии с установленными целевыми значениями показателей повышения уровня заработной платы указанных категорий работников  | 0 |   |
| 3.2. | Соотношение аттестованных рабочих мест по условиям труда к общему числу мест в дошкольной образовательной организации |   |  |
| 3.2.1. | От 0 % до 30 % |  |  |
| 3.2.2. | От 30 % до 70 % |  |  |
| 3.2.3. | От 70 % до 100 % | 3 |   |
| 3.3. | Улучшение материально-технической базы дошкольной образовательной организации путем привлечения внебюджетных средств | 2 |  |
| 3.4. | Отсутствие просроченной задолжен- ности по оплате за коммунальные услуги дошкольной образовательной организации | 2 |  |
| 3.5. | Выполнение мероприятий по энергосбережению | 2 |  |
| 3.5.1. | Наличие приборов учета всех видов энергии и воды | 1 |  |
| 3.5.2. | Положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии | 1 |  |
| 3.6. | Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля, Управления образования | 2 |  |
| **4** | **Деятельность дошкольной образовательной организации, направленная на работу с кадрами** | **20 баллов** |
| 4.1. | Укомплектованность педагогическими кадрами:в соответствии с лицензионными требованиями | 2 |  |
| 4.2.  | Доля педагогов с педагогическим стажем до 5 лет 10% и более | 2 |  |
| 4.3. | Наличие не менее чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий | 1 |  |
| 4.4. | Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течении последних 5 лет в объеме не менее 72 часов |  |  |
| 4.4.1. | От 10 до 20% |  |  |
| 4.4.2. | От 20 до 30% |  |  |
| 4.4.3. | Свыше 30% | 3 |  |
| 4.5. | Благоприятный психологический климат в коллективе (отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, сотрудников) | 2 |  |
| 4.5.1. | Наличие обоснованной жалобы со стороны педагогов, сотрудников (за каждую) | 0 |  |
| 4.6. | Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов для работы дошкольном образовательном учреждении | 2 |  |
| 4.6.1. | Доля педагогов, имеющих средне или высшее профессиональное образование, со стажем работы до 5 лет до 10%  | 1 |  |
| 4.6.2. | Доля педагогов, имеющих средне или высшее профессиональное образование, со стажем работы до 5 лет 10% и более | 1 |  |
| 4.7 | Профессиональное развитие педагогов |  |  |
| 4.7.1. | Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства на федеральном уровне | 0 |  |
| 4.7.2. | Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства на республиканском уровне | 0 |  |
| 4.7.3. | Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном уровне | 0 |  |
| 4.7.4. | Наличие призеров, победителей конкурсов (за каждого) | 0 |  |
| **5.** | **Уровень исполнительской дисциплины руководителя дошкольной образовательной организации** | **4 балла** |
| 5.1. | Уровень исполнительской дисциплины руководителя дошкольной образовательной организации (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации) | 1 |  |
| 5.2. | Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя дошкольной образовательной организации |  1 |  |
| 5.3. | Наличие ведомственных наград у руководителя дошкольной образовательной организации  |  0 |  |
| 5.4. | Отсутствие нарушений сроков предоставления формы № ЗП, недостоверной статистической отчетности  |  1 |  |
|  |  Итого: |  53 |  |

02.04.2014 год. Заведующий МБДОУ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ /К.Ф. Рочева./